



Sistem Pendukung Keputusan Pemberian Reward Tahunan Untuk Guru Smkn 1 Muara Labuh Memanfaatkan Pendekatan MAUT (Multy Attribute Utility Theory)

Nadia Astri Wulandari

Nautika, Akademi Maritim Sapta Samudra Padang
nadiaastriwulandari78@gmail.com

Abstrak

Sekolah adalah lembaga tempat siswa mendapat pengajaran dibawah pengawasan seorang guru. Setiap daerah besar memiliki sistem pendidikan formal yang umumnya diwajibkan. Pemberian *reward* adalah bentuk insentif yang diberikan kepada guru yang mampu bekerja sedemikian rupa, sehingga tingkat keahlian dan keterampilan yang baku terlampaui, sehingga sekolah pantas memberikan reward sebagai hadiah untuk guru. Namun, terdapat beberapa tantangan dalam pemberian penghargaan kepada guru, khususnya dalam proses pemilihan guru yang memenuhi syarat untuk menerima *reward* yang tidak transparan. Pada permasalahan di atas diperlukan suatu sistem yang dapat memberikan panduan untuk mengevaluasi hasil rekomendasi *reward* guru dengan cepat dan akurat, dengan tingkat ketepatan dan akurasi yang tinggi. Sistem seperti ini dikenal dengan nama *Decision Support System* (DSS) atau Sistem Pendukung Keputusan (SPK).

Kata Kunci: Pemberian, Reward, Guru, Sistem Pendukung Keputusan, Maut

PENDAHULUAN

Perkembangan teknologi informasi yang sangat cepat mendorong terciptanya penggunaan teknologi dalam berbagai lini kehidupan manusia salah satunya dalam bidang pendidikan. Guru merupakan sumber daya manusia yang penting di dalam dunia pendidikan. Jika kinerja guru dapat di kelola dengan baik, maka proses kegiatan belajar dan mengajar akan meningkat di dalam sebuah sekolah [1].

Setiap lembaga pendidikan atau dunia usaha akan memberikan gaji sebagai imbalan atas kerja seorang guru. Fenomena ini mungkin disebabkan oleh fakta bahwa guru adalah salah satu alat mendasar yang digunakan untuk memajukan pendidikan di Indonesia. Sebaliknya, banyak sekolah memberikan umpan balik kepada guru melalui tinjauan kinerja, yang didasarkan pada kualitas pekerjaan mereka dan dimaksudkan untuk menginspirasi guru lain agar membantu siswa belajar lebih efektif. Pemberian *reward* merupakan salah satu teknik yang sering digunakan sebagai sarana untuk mengungkapkan penghargaan terhadap hasil kerja guru yang dilakukan oleh pengelola sekolah. Pemberian *reward* merupakan bentuk insentif yang diberikan kepada guru yang mampu bekerja dalam jangka waktu lama.

Akibatnya tingkat belajar siswa dan interaksi siswa-guru menurun, dan *reward* diberikan sebagai motivator bagi guru [2]. *Reward* disini adalah suatu bentuk penghargaan atau imbalan balas jasa yang diberikan kepada seseorang atau kelompok karena telah berperilaku baik, melakukan suatu keunggulan atau prestasi, memberikan suatu sumbangsih, atau berhasil melaksanakan tugas yang diberikan sesuai target yang ditetapkan. Kunci keberhasilan sekolah adalah pengelolaan sumber daya manusianya termasuk guru-guru yang ada di sekolah. Sekolah memerlukan guru yang mau bekerja keras, berpikir secara kreatif, dan berkinerja unggul. Guru ini dikatakan penting dalam perkembangan dan kemajuan sekolah, karena tanpa adanya mereka ini sebuah sekolah tidak akan mampu untuk menjalankan dan mengembangkan pendidikan [3]. Mengelola sumber daya manusia sebagai aset yang berharga, untuk dijaga dan dilatih agar dapat memajukan sekolah SMKN 1 Muara Labuh.

Tabel 1.1 Data Guru

No.	Nama	Mata Pelajaran
1.	Drs. Dayusman, MM	Administrasi Perkantoran
2.	Drs. Masni	Akuntansi
3.	Dra. Hj. Husnellita	Jasa Boga
4.	Dra. Laili Satriani	Pendidikan Kewarganegaraan
5.	Yaniswati, S.Pd.I	Pendidikan Agama Islam
6.	Asminiwati, S.Pd	Bahasa Inggris
7.	Delnita, S.Pd	Matematika

8.	Efrizol, SE., MM	Kewirausahaan
9.	Nur Alimarni, S.Pd	Bahasa Indonesia
10.	Arsis, S.Pd	Pemasaran
11.	Agus Ferdion, S.Pd	Penjaskes
12.	Mairita, S.Pd	Seni Budaya
13.	Novia Misra, S.Pd	Fisika
14.	Yeni Osrita, S.Pd	IPS
15.	Adi Budiarsah, S.Kom	Multimedia
16.	Putri Yona, AMd.Par	Perhotelan

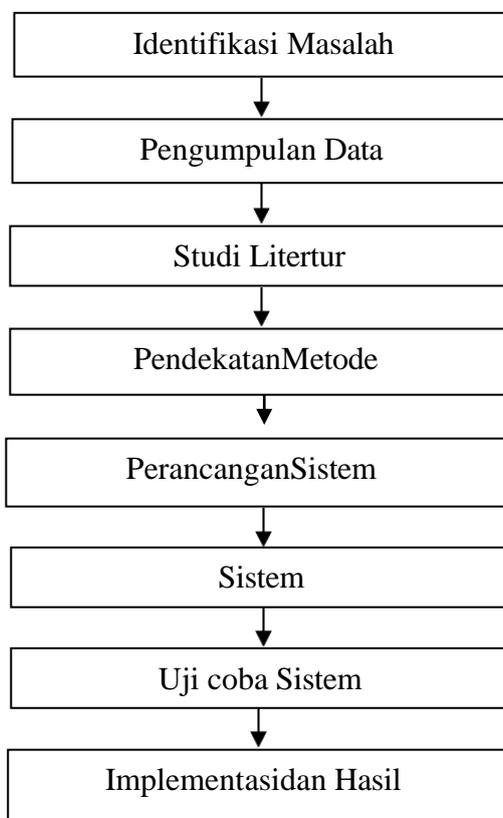
Sumber: <http://www.smkn1solsej.sch.id/modules/database/guru.html>

Berdasarkan data pada tabel di atas, terdapat daftar nama-nama guru di SMKN 1 Muara Labuh yang berjumlah 30 orang. Penetapan guru yang berhak menerima *reward* akan dilakukan oleh Kepala Sekolah dengan merujuk pada kriteria yang telah ditetapkan. Namun, terdapat beberapa kendala dalam memberikan *reward* kepada guru, terutama dalam proses pemilihan guru yang layak mendapatkan *reward* yang tidak transparan. Sekolah tidak dilengkapi dengan sistem terkomputerisasi yang dapat membantu pengelolaan data pemberian *reward* kepada guru dengan cepat dan akurat. Selain itu, jumlah guru yang cukup banyak disekolah juga menjadi hambatan dalam menentukan guru yang berhak menerima *reward*. Kesulitan juga muncul dalam menilai seluruh guru dengan akurat sesuai dengan kriteria yang telah ditentukan, dan terdapat analisis personal dari pihak penanggung jawab yang menyebabkan ketidakpercayaan terhadap keputusan karena kurang akurat dan tepat.

Penilaian kinerja didasarkan pada sejumlah kriteria yang nilainya akan dihitung. Selama evaluasi, proses perhitungan dapat dilakukan dengan berbagai cara, salah satunya adalah dengan membangun sistem informasi. Sistem informasi ini dibuat untuk menyajikan hasil rekomendasi penerima *reward* guru dengan cepat dan akurat, dengan tingkat ketepatan dan akurasi yang tinggi. Jenis sistem tersebut dikenal sebagai Sistem Pendukung Keputusan (SPK) atau *Decision Support System* (DSS).

METODE

Tahapan Penelitian



Metode Penelitian

Dalam pencapaian tujuan penelitian, analisis data dengan metode kuantitatif menjadi pendekatan yang umum digunakan. Metode kuantitatif melibatkan penggunaan angka-angka dan perhitungan rumus untuk membuktikan

kesimpulan yang diperoleh. Pendekatan ini memungkinkan peneliti untuk menghasilkan hasil yang dapat diukur secara kuantitatif dan menghubungkannya dengan analisis penelitian yang sedang dilakukan.

Sistem pendukung keputusan yang menggunakan metode *Multi Attribute Utility Theory* (MAUT) memberikan output berupa penggunaan metode MAUT sebagai alat perhitungan kriteria dan perankingan. Tujuan dari sistem ini adalah untuk menghasilkan peringkat alternatif terbaik berdasarkan kriteria yang telah ditetapkan, yang kemudian digunakan untuk menentukan guru yang berhak mendapatkan reward tahunan di SMKN 1 Muara Labuh.

HASIL DAN PEMBAHASAN

Berikut merupakan hasil tampilan program Sistem Pendukung Keputusan Pemberian Reward Tahunan Untuk Guru SMKN 1 Muara Labuh Memanfaatkan Pendekatan MAUT.

1. Tampilan Login

Tampilan ini merupakan halaman yang memungkinkan admin memasuki sistem. *Administrator* akan dapat menggunakan sistem setelah masuk ke akun mereka. Berikut adalah tampilan halaman login.

2. Tampilan Halaman Utama Admin

Tampilan ini berfungsi untuk melihat semua tampilan yang ada di Sistem Pendukung Keputusan Pemberian Reward Tahunan Untuk Guru SMKN 1 Muara Labuh memanfaatkan Pendekatan MAUT. Saat admin membuka sistem, mereka akan masuk ke halaman dashboard admin, di mana mereka dapat memilih menu-menu yang ada di sistem. Berikut adalah halaman utama sistem.

NO.	ALTERNATIF
1	Yusrana Jamin, S.Pd.
2	Ade Risalti Hijriah Str, SE
3	Dian Ayu Andriani, SE, M.Ak
4	M. Tohir, S.Pd.
5	Tri Diah Pusparini, S.Pd
6	Hj. Nurdiah Tanjung, S.Pd

3. Tampilan Halaman Kriteria

Halaman ini digunakan oleh admin untuk melakukan tindakan seperti menambah, mengubah, dan menghapus data kriteria. Dibawah ini adalah tampilan, halaman kriteria.

Data kriteria
Berikut ini adalah data kriteria yang telah dientry

Show 10 entries

NO.	KRITERIA	NAMA KRITERIA	NILAI BOBOT
1	K1	Kehadiran	15
2	K2	Kedisiplinan	20
3	K3	Mengenal karakteristik peserta didik	15
4	K4	Pengembangan kurikulum	10
5	K5	Kegiatan Pembelajaran yang mendidik	15
6	K6	Penilaian atau evaluasi kinerja guru	15
7	K7	Keterlibatan dalam kegiatan ekstrakurikuler	10

Showing 1 to 7 of 7 entries

4. Tampilan Halaman Sub Kriteria

Halaman ini memungkinkan *administrator* menambah, mengubah, dan menghapus data sub kriteria. Tampilan sub kriteria Halamanan dapat dilihat di bawah ini.

Add Sub kriteria
Tambahkan Data Subkriteria dari kriteria Kehadiran (K1)

Kode

Nama

Bobot

Keterangan

Show 10 entries

NO.	NAMA SUBKRITERIA	BOBOT
1	Sangat Baik	5
2	Baik	4
3	Cukup	3
4	Kurang Baik	2
5	Tidak Baik	1

Showing 1 to 5 of 5 entries

5. Tampilan Halaman Alternatif

Tampilan halaman alternatif merupakan halaman di mana *admin* dapat melakukan tindakan seperti menambah, mengubah, dan menghapus data alternatif. Ini adalah contoh tampilan halaman alternatif.

Data alternatif
Berikut ini adalah data alternatif yang telah dientry

Show 10 entries

NO.	ALTERNATIF
1	Yusriana Jamin, S.Pd.
2	Ade Risatti Hijriah Str, SE
3	Dian Ayu Andriani, SE, M.Ak
4	M. Tohir, S.Pd.
5	Tri Diah Pusparini, S.Pd
6	Hj. Nurdiah Tanjung, S.Pd
7	Agus Salam, S. Pdi
8	Adi Suhandana, ST
9	Susan Wulandari, S.Pd
10	Dra. Hertina

6. Tampilan Input Nilai Bobot

Tampilan ini merupakan halaman di mana *administrator* dapat memasukkan nilai bobot untuk setiap pilihan. Ini adalah gambar halaman data input nilai bobot.

Add Bobot : Kehadiran
Isi form berikut dengan benar

Kehadiran: Cukup (3)

Kedisiplinan: Kurang Baik (2)

Mengenal karakteristik peserta didik: Cukup (3)

Pengembangan kurikulum: Cukup (3)

Kegiatan Pembelajaran yang mendidik: Baik (4)

Penilaian atau evaluasi kinerja guru: Kurang (2)

Keterlibatan dalam kegiatan ekstrakurikuler: Baik (4)

Buttons: **Simpan Data**, **List Bobot**

7. Tampilan Halaman Proses Perhitungan

Tampilan halaman proses perhitungan merupakan halaman di mana administrator dapat melakukan proses perhitungan menggunakan metode MAUT. Ini adalah tampilan halaman proses perhitungan

Nilai Bobot

Faktor	K1	K2	K3	K4	K5	K6	K7	Total
Weight	0.15	0.20	0.15	0.10	0.15	0.15	0.10	1

ALTERNATIF	KRITERIA						
	KEHADIRAN	KEDISPLINAN	MENGENAL KARAKTERISTIK PESERTA DIDIK	PENGEMBANGAN KURIKULUM	KEGIATAN PEMBELAJARAN YANG MENDIDIK	PENILAIAN ATAU EVALUASI KINERJA GURU	KETERLIBATAN DALAM KEGIATAN EKSTRAKURIKULER
Yusriana Jamin, S.Pd.	3	2	3	3	4	2	4
Ade Risalti Hijriah Str, SE	3	3	4	2	3	4	1
Dian Ayu Andriani, SE, M.Ak	4	2	3	3	2	1	3
M. Tohir, S.Pd.	1	4	2	2	2	2	2

8. Tampilan Halaman Hasil Perhitungan

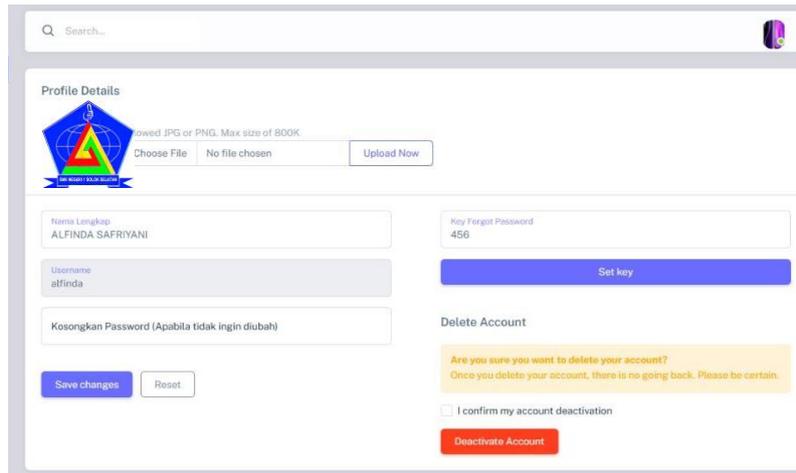
Daftar Ranking
Daftar Alternatif yang memiliki ranking tertinggi dan terendah berdasarkan hasil proses perhitungan

Buttons: **Print**, **Reset**

NO.	NAMA ALTERNATIF	PREFERENTIF
1	Nana Dewi Puspita, S.Pd.	0.73
2	Siti Sundari, S.Pd.	0.68
3	Ade Risalti Hijriah Str, SE	0.64
4	Yusriana Jamin, S.Pd.	0.62
5	Wasini, S.Pd.	0.56
6	Dewi Astuti, SP	0.55
7	Nur Amelia, S.Pd.	0.53
8	Hj. Nurdiah Tanjung, S.Pd	0.52
9	Agus Salam, S. Pdi	0.51
10	Leni Kurniati, S.Pd.	0.51
11	Ade Kurniawan, S.Pd	0.51
12	Nur Indriyani Putri, S.Pd	0.5

9. Tampilan Ubah Password

Tampilan ubah password merupakan halaman ini digunakan oleh admin untuk mengubah password yang lama menjadi password yang baru. Tampilan halaman ini adalah sebagai berikut.



10. Tampilan Laporan Hasil

Tampilan laporan hasil adalah hasil dari perhitungan dengan metode MAUT. Ini berisi keterangan perankingan untuk setiap alternatif. Berikut tampilan halaman ini adalah:



SEKOLAH MENENGAH KEJURUAN (SMK)

NEGERI 1 MUARA LABUH

JL. RAYA KOTO BARU – MUARALABUH KM.3, PULAKEK KOTO BARU,
KEC. SUNGAI PAGU, KAB. SOLOK SELATAN, PROV. SUMATERA BARAT

Daftar Ranking
Daftar Alternatif yang memiliki ranking tertinggi dan terendah berdasarkan hasil proses perhitungan

RANKING	NAMA ALTERNATIF	PREFERENTIF
1	Adi Budiarsah, S.Kom	0.73
2	Drs. Masni	0.68
3	Novia Misra, S.Pd	0.64
4	Putri Yona, AMd.Par	0.62
5	Drs. Dayusman, MM	0.56
6	Mairita, S.Pd	0.55
7	Arsis, S.Pd	0.53
8	Yaniswati, S.Pd.I	0.52

KESIMPULAN

Berdasarkan hasil dari implementasi dan pengujian Sistem Pendukung Keputusan Pemberian *Reward* Tahunan Untuk Guru SMKS Muhammadiyah 5 Kisaran menggunakan Pendekatan MAUT, beberapa kesimpulan dapat diambil sebagai berikut:

1. Penelitian ini menunjukkan bahwa Pendekatan *Multi-Attribute Utility Theory* (MAUT) dapat berhasil diterapkan dalam pengembangan sistem pendukung keputusan untuk pemberian reward tahunan kepada guru di SMKN 1 Muara Labuh. MAUT memungkinkan integrasi kriteria yang beragam dan preferensi subjektif dalam proses pengambilan keputusan, sehingga memberikan landasan yang lebih objektif dan terukur.
2. Sistem yang dikembangkan mampu mempertimbangkan kriteria-kriteria yang relevan dengan kinerja guru, seperti pengembangan kurikulum, keterlibatan dalam kegiatan ekstrakurikuler, dan kegiatan pembelajaran yang mendidik. Hal ini menunjukkan bahwa sistem dapat membantu manajemen sekolah dalam menilai kinerja guru secara holistik, tidak hanya berdasarkan satu aspek saja.
3. Sistem Pendukung Keputusan (SPK) menggunakan pendekatan *Multi Attribute Utility Theory* (MAUT) dapat membantu pihak sekolah SMKN 1 Muara Labuh dalam menentukan penerima *reward* tahunan untuk guru sesuai dengan kriteria yang menunjukkan kompetensi dalam bidang masing-masing.

DAFTAR PUSTAKA

- [1] A. T. P. Sahat Sonang S., "Implementasi Topsis Dalam Pemberian Reward Guru Terbaik Pada SMK Swasta 1 HKBP Pematangsiantar," *J. TEKINKOM*, vol. 4, pp. 1–8, 2021, doi: 10.37600/tekinkom.v4i1.226.
- [2] E. S. Andre Theo, Ibnu Sani Wijaya, "Perancangan Sistem Pendukung Keputusan Pemberian Bonus Karyawan PT. Lingga Harapan Jambi Menggunakan Metode Multi Attribute Utility Theory (Maut)," *Media Inform.*, vol. 22, no. 1, pp. 25–34, 2023.
- [3] A. T. Lestari, N. Novita, and T. Widiastuti, "Metode multi attribute utility theory (maut) berbasis web pada sistem pendukung keputusan pemberian komisi untuk salesman pt. bandar trisula Palembang," *JASISFO (Jurnal Sist. Informasi)*, vol. 1, no. 1, pp. 22–29, 2020.